Støttemateriell: Info til ansatte

# Bidra til at din kollega får en bedre dag

På …dag blir medarbeiderundersøkelsen sendt ut. I MUST har du har muligheten til å gi dine tilbakemeldinger på hvordan du opplever ditt arbeidsmiljø. Og nettopp dine tilbakemeldinger vil være grunnlaget for hvordan vi sammen skal jobbe med å utvikle virksomheten vår i tiden som kommer.

I strategien vår har vi satt oss mål for perioden XXXX-XXXX. Det er vi som medarbeidere og ledere i X-VIRKSOMHET som når de strategiske målene – sammen! Og en av forutsetningene for at vi skal greie det er at vi har et godt arbeidsmiljø. Det har både medarbeidere og ledere et ansvar for å utvikle. Ved å svare på undersøkelsen hjelper du dine kollegaer, din leder og deg selv til å få et bedre arbeidsmiljø.

Resultatene fra undersøkelsen vil danne grunnlag for systematisk og målrettet jobbing både lokalt i den enkelte enhet, men også sentralt i X-VIRKSOMHETEN, sier HR-direktør Navn Navnesen. Forrige undersøkelse ble gjennomført i 20XX. Siden den gangen har vi jobbet målrettet med TEMA-X/Y/Z. Og prosjekt/tiltak var et resultat forrige undersøkelse. Nå har du muligheten til å gi tilbakemelding hvordan du opplever at arbeidshverdagen er endret. Resultatene vi får nå vil danne grunnlag for nye utviklingsområder og mål vi skal strekke oss etter, sier Navn.

MUST er frivillig å svare på og den er anonym.

[Se mer om anonymitet og personvern i MUST på Statens arbeidsgiverportal.](https://arbeidsgiver.dfo.no/strategisk-hr/medarbeiderundersokelsen-i-staten-must/medarbeiderundersokelsen-i-staten-must-og-gdpr)

Det forventes at du som medarbeider aktivt bidrar i X-VIRKSOMHETENs arbeid med arbeidsmiljøet. Leder skal følge opp og utvikle enhetene sine med utgangspunkt i resultatene fra undersøkelsen. HR-direktør Navnesen sier at oppfølging av resultatene som tidligere også vil være en del av vårt mål- og rapporteringssystem.

Det er sendt ut informasjon om undersøkelsen, og det ligger informasjon om undersøkelsen på [Arbeidsgiverportalen i staten](https://arbeidsgiver.dfo.no/strategisk-hr/medarbeiderundersokelsen-i-staten-must) Ledere har fått informasjon og forberedt seg i sine ledergrupper. Din enhet har vel også snakket om dette?

Har du noen spørsmål eller tanker rundt undersøkelsen, eller arbeidet vi nå setter i gang, kan du kontakte lederen din, eller du kan kontakte Navn Navnesen på HR.