



Verktøy for situasjonsanalyse

Verden ser annerledes ut med lederbrillene på. Gjør derfor en grundig analyse av enheten din før du tar fatt på lederjobben. Som leder tar du beslutninger fra dag en, og derfor er det klokt å tidlig skaffe seg et helhetlig overblikk. Når du har gjort det, ta en runde med medarbeidere, nøkkelpersoner og egen leder for å avstemme din virkelighetsforståelse. Dette er også en nyttig forberedelse til nødvendig forventningsavklaring med egen leder.

Trinn 1: Skaff deg overblikk

Her er spørsmål som kan hjelpe deg til å overblikk:

- **Hva er de viktigste utfordringene akkurat nå?**

.....

.....

- **Hva lykkes enheten din best med? Og hvorfor?**

.....

.....

- **Hva brenner? Og hvorfor?**

.....

.....

- **Hva er din enhets viktigste bidrag til å nå virksomhetens overordnede mål?**

.....

.....



- **Hva er de viktigste positive driverne for måloppnåelse?**

.....

.....

- **Hva er de største hindringene for måloppnåelse?**

.....

.....

- **Hvordan vil du beskrive kulturen i din enhet?**

.....

.....

- **Hva virker det som medarbeiderne er mest og minst fornøyd med?**

.....

.....

- **Hva viser tidligere medarbeiderundersøkelser, og hvordan har disse vært fulgt opp?**

.....

.....

- **Hvordan vurderer du enhetens kompetanse i forhold til de målene som skal oppnås og de oppgavene dere har ansvaret for?**

.....

.....

- **Hvordan opplever du engasjementet blant medarbeiderne?**

.....

.....



- **Hvilke andre seksjoner, avdelinger eller grupper er viktige for din enhet?**

.....

.....

- **Hva er økonomisk status? Budsjett? Prognose?**

.....

.....

Trinn 2: Avstem din virkelighetsforståelse

For å avstemme overblikket du nå har dannet deg, sjekk det ut med følgende personer:

- Lederen din
- Lederkollegaer
- Andre nøkkelpersoner i virksomheten
- Medarbeidere

Som utgangspunkt for samtale, benytt gjerne spørsmålene som passer best fra listen i trinn 1.

I tillegg bør du lese deg opp på viktige styringsdokumenter som kan bidra til at du forstår utfordringer og muligheter best mulig.

Trinn 3 – Tenk gjennom dine styrker og utfordringer i denne lederjobben

- **Hva er mine styrker i denne lederjobben?**

.....

.....

.....

.....

.....



- Hva er mine utfordringer, eller svakheter, i denne lederjobben?

.....

.....

.....

.....

.....

- Hvor trenger jeg støtte?

.....

.....

.....

.....

.....