

# TRAINEE- STILLINGSUTLYSNINGENE 2019

---

Hva fungerte bra og hva fungerte mindre bra? Hva er det som gjør at noen får mange søkere og noen får få?

# Traineeprogrammet 2019-2020

- 47 utlyste stillinger fra 31 virksomheter
- 500+ søknader av personer i målgruppen
- 28 ansatte
- Flertall i Oslo
- Departementene er populære



# 1

## Tydeliggjør at det er en traineestilling

- Tittel
- Ingress
- Om programmet
- Tydelighet om nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en
  
- Vurder plassering.  
Gjør det synlig!

*Eksempler:*

*«Har du høyere IT-utdanning og nedsatt funksjonsevne?»*

*«Stillingen er en del av traineeprogrammet i staten og er forbeholdt personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en, og høyere utdanning».*

*«Som del av traineeprogrammet vil den som ansettes automatisk delta i et obligatorisk medarbeiderutviklingsprogram med samlinger og mentorveiledning».*

# 2

## Drop standard mangfoldserklæring

- Standardtekst om mangfold og inkludering ikke nødvendig?
- Stillingene i traineeprogrammet er kun for personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en

*Eksempel:*

*«Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold, og vi oppfordrer **alle kvalifiserte** til å søke – **uansett** alder, kjønn, funksjonsevne, etnisk bakgrunn, seksuell legning eller hull i CV».*

# 3

## Sett tydelige rammer for stillingen

- Går du for bredt ut?
  - Førstekonsulent/rådgiver/seniorrådgiver
  - Åpen stilling
- Stillingsprosent
- Midlertidig stilling

*Eksempel:*

*«For stillingen som rådgiver kreves minst to års relevant yrkeserfaring. Kandidater med kortere arbeidserfaring vurderes for stilling som førstekonsulent».*

*Stillingsprosent: 100%, men kan justeres ved evt. tilretteleggingsbehov.*

*Midlertidig stilling.*

*Varighet: 1,5 år.*

# 4

## Forklar arbeidsoppgavene

Som alle andre stillinger...

- Beskriv arbeidsoppgavene og arbeidsprosessene – fortell hva de skal gjøre og hvordan

*Eksempel:*

*«Du vil i hovedsak utrede pasientskaderstatningssaker og skrive innstillinger for Pasientskadenemda, som du legger frem i nemdmøtene. I tillegg vil du skrive vedtak i delegasjonssaker».*

# 5

## Sett krav til verifisering

- Bruk rekrutteringsverktøyet
  - Avkrysning
  - Screening
- Ikke ta det for gitt at søkerne krysser av. Fremhev i utlysningsteksten.

*Eksempel:*

*«For å bli vurdert til stillingen, må du bekrefte at du er i målgruppen ved å krysse av for nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en».*

# 6

## Fortell om statistikkformål

- Handler om avkrysningen og ikke om personen
- Eksempelet noe uklart.

*Eksempel:*

*«Vi ber søkerarar som seier frå om at dei har funksjonsnedsetjing eller hol i CV-en, vere merksame på at denne informasjonen kan bli nytta til statistikkformål i samband med regjeringa sin inkluderingsdugnad dersom søkeren blir tilsett».*



**1**

**Tydeliggjør at det er en traineestilling**

**2**

**Dropp standard mangfoldserklæring**

**3**

**Sett tydelige rammer for stillingen**

**4**

**Forklar arbeidsoppgavene**

**5**

**Sett krav til verifisering**

**6**

**Fortell om statistikkformål**

